

POINT MÉTHODE Rédiger une conclusion

La conclusion est avant tout une réponse au sujet, réalisée en trois étapes.

ÉTAPE 1 Répondre à la problématique

Les attentes officielles de la dissertation au baccalauréat précisent que l'élève doit « construire une argumentation à partir d'une problématique qu'il devra élaborer ». Cette dernière figure dans l'introduction avant l'annonce du plan. La conclusion répond globalement à cette problématique.

ÉTAPE 2 Faire un bilan de l'argumentation

Les éléments de la réponse à la problématique sont développés tout au long de la dissertation. La conclusion les récapitule. Si le développement est organisé en deux parties comprenant deux sous-parties, il faut synthétiser les quatre idées présentes dans le devoir.

Attention à ne pas ajouter de nouvelles idées ou à trop développer un argument car ce n'est pas la fonction de la conclusion mais celle du développement.

ÉTAPE 3 Proposer une ouverture

En fin de conclusion, une ouverture vers un sujet proche de celui traité peut être rédigée (elle est facultative). Elle pourrait servir de problématique à un nouveau sujet mais doit être absolument reliée au sujet. Elle peut prendre la forme d'une question.

Exemple de conclusion d'une dissertation sur les différentes figures de l'entrepreneur

Il existe une diversité des figures de l'entrepreneur selon le statut juridique mais aussi selon leurs positions et leurs fonctions économiques.

Au début de son activité, un entrepreneur doit choisir un statut juridique en fonction de son projet et de ses spécificités. Celui-ci peut évoluer au cours du cycle de vie de l'entreprise : l'entreprise individuelle ou la microentreprise peut devenir une société.

Cependant, il faut aussi considérer le point de vue économique : l'entrepreneur peut être innovateur quand il introduit une nouveauté dans le système productif, un manager chargé de gérer l'entreprise et de prendre les grandes décisions ou un actionnaire qui détient la propriété de l'entreprise et vise à en maximiser le profit. Ces différentes figures peuvent être incarnées par une même personne ou bien être dissociées.

Depuis les années 1980, c'est la figure de l'actionnaire qui monte en puissance dans les entreprises. Les exigences de rentabilité deviennent ainsi des priorités qui influencent l'action quotidienne des autres parties prenantes.

APPLICATION

1. Répondez en une phrase à la problématique.
2. Combien y a-t-il d'idées présentes dans le développement ?
3. Rédigez un bilan de l'argumentation en n'oubliant aucun des arguments du développement. Utilisez des connecteurs logiques pour les relier.
4. Recherchez ce qu'est la RSE (responsabilité sociale des entreprises) et rédigez une ouverture en y incluant cette information.

Réponse globale à la problématique

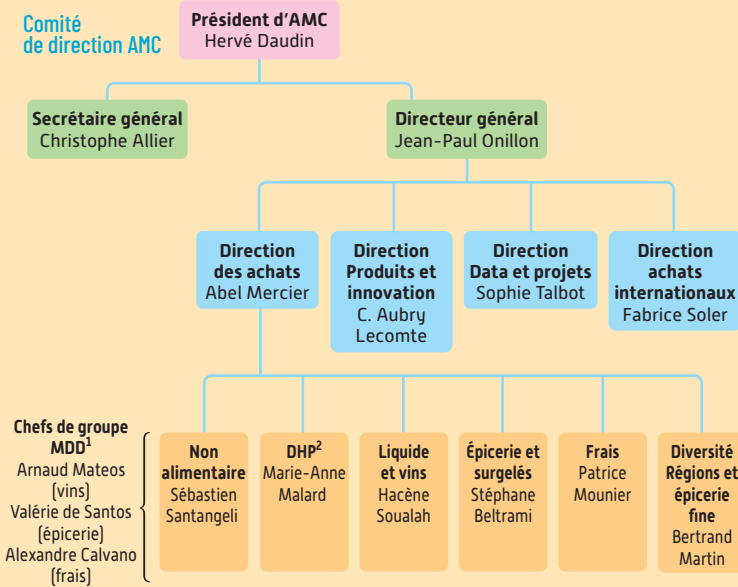
Idee principale de la partie I

Idee principale de la partie II

Ouverture possible

Doc 1

L'organigramme de l'entreprise AMC (centrale d'achat du groupe Casino) en 2017



1. MDD : Marque de distributeurs
2. DHP : Droguerie hygiène parfumerie

Source : www.lsa-conso.fr.

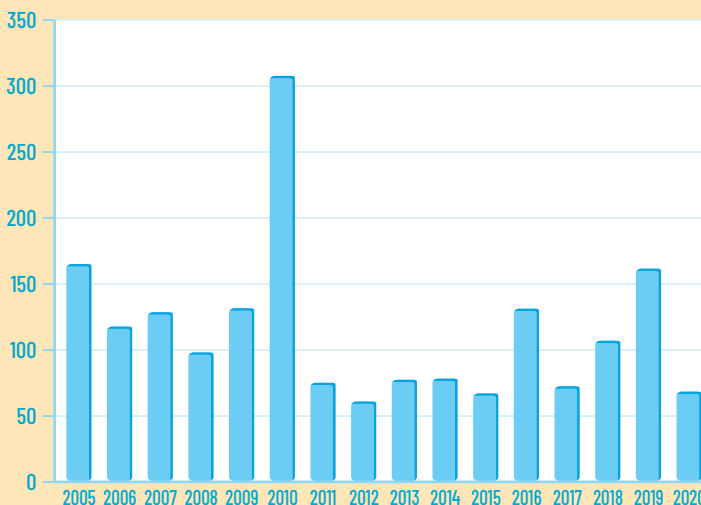
Doc 3

« La coopération en équipe dans toute organisation est toujours avantageuse. Elle améliore la performance générale des employés et la productivité de l'organisation. Dans une équipe, chaque employé est responsable de la réussite. Il s'agit d'une combinaison de forces, qui peut également conduire à minimiser les faiblesses individuelles. Dans ce cas, les forces et les faiblesses des membres de l'équipe peuvent se renforcer et se compléter mutuellement [...] Lorsque les employés travaillent en coopération, leurs efforts se multiplient, deviennent plus forts et meilleurs. Dans le processus, les employés travaillant ensemble échangent des idées, car chacun d'entre eux acquiert une nouvelle perspective et de nouvelles connaissances sur les tâches sur lesquelles ils travaillent [...] Le partage des connaissances se traduit par des possibilités d'apprentissage pour les employés, ce qui ne serait pas possible si chaque membre de l'équipe veillait à ses intérêts limités [...] Travailler en équipe permet d'établir la confiance dans n'importe quel contexte et dans le cadre d'une coopération en équipe, cela crée des relations solides entre les employés. »

- « 5 Avantages de la coopération d'équipe et des équipes travaillant ensemble », entrepriseprevention.com. D.R.

Doc 2

Nombre de journées individuelles non travaillées pour fait de grève pour 1 000 salariés



Source : Dares, enquête Acemo.

Champ : entreprises de 10 salariés ou plus du secteur privé non agricole en France (hors Mayotte).