

## **Emploi : PME cherche candidats à l'embauche désespérément**

Journal de 13h de France 2, [www.francetvinfo.fr](http://www.francetvinfo.fr), 11 septembre 2018

[https://www.francetvinfo.fr/economie/emploi/emploi-pme-cherche-candidats-a-l-embauche-desesperement\\_2935587.html](https://www.francetvinfo.fr/economie/emploi/emploi-pme-cherche-candidats-a-l-embauche-desesperement_2935587.html)

<b>Exploitation pédagogique</b>
---------------------------------

1. Décrivez l'activité de l'entreprise présentée dans le reportage.
2. À quel problème cette entreprise est-elle confrontée ?
3. Pourquoi le chef d'entreprise risque-t-il d'être conduit, à moyen terme, à mettre en œuvre des licenciements économiques ?
4. Comment l'absence de main-d'œuvre qualifiée est-elle compensée ?
5. Quelles difficultés cela entraîne-t-il ?
6. Expliquez pourquoi la situation de cette entreprise met en évidence l'existence d'un chômage structurel en France.
7. Quelles sont les solutions envisageables pour lutter contre cette forme de chômage ?

<b>Corrigé</b>
----------------

1. L'entreprise concernée est une fonderie qui produit des pièces en métal pour l'aéronautique, l'automobile ou le secteur ferroviaire, à une échelle nationale et internationale. Cette entreprise se porte bien et est en pleine croissance : il y a une forte demande pour les pièces qu'elle produit.
2. L'entreprise fait face à un besoin de main-d'œuvre : il lui faudrait trois salariés supplémentaires pour pouvoir répondre à toute la demande qui lui est adressée. Cependant, il y a un manque de main-d'œuvre qualifiée dans ce secteur d'activité, ce qui fait que les postes vacants ne sont pas pourvus.
3. Les grands groupes qui sont clients de cette entreprise sont très exigeants sur les délais et la qualité. Si l'entreprise ne parvient pas à produire dans les délais prévus par les contrats, certains clients risquent de faire défaut, ce qui peut alors conduire le patron à devoir paradoxalement licencier certains salariés. Il y a enfin un risque de délocalisation de l'activité à l'étranger.
4. L'absence de main-d'œuvre d'œuvre qualifiée est compensée par l'embauche d'intérimaires.
5. Les intérimaires sont des travailleurs non formés et qui ne restent pas longtemps dans l'entreprise (ils effectuent des missions ponctuelles). Les salariés doivent donc les former, sur leurs heures de travail et de manière répétée. On peut supposer que cela contribue à ralentir le processus de production de l'entreprise.
6. La situation de cette entreprise met en évidence un chômage structurel dans la mesure où il existe des emplois vacants sur le marché du travail français mais qui ne sont pas pour autant pourvus, car la main d'œuvre disponible n'est pas formée pour les occuper.
7. Les pistes suggérées : développer l'apprentissage, assurer la promotion des métiers manuels à l'école.